

Warszawa, 30 listopada 2016 r.

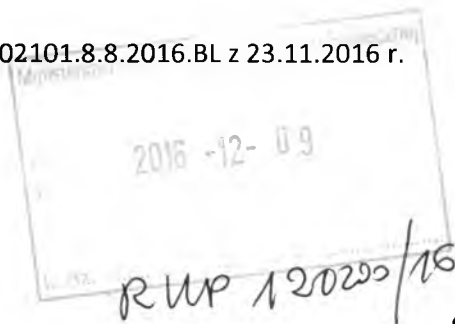
Minister
Spraw Zagranicznych



DPUE.920.1776.2016 / 3 / as



dot.: DPR.I.02101.8.8.2016.BL z 23.11.2016 r.



Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowna Pani Minister,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

z up. Ministra Spraw Zagranicznych

SECRETARZ STANU



2.12.16
 Agls
 5.12.2016r.
 [Signature]

Warszawa, dnia 30 listopada 2016 r.

991100/0230-157/2016/SK
 UNP: 2016-00353477

2016 -12- 01 -127-
 RKP-120425-2016



SEKRETARIAT
 SEKRETARZA STANU
 Stanisław Szwed
 2016 -12- 01
 RKP-120425
 L.dz.
 DocMari...

DPR

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Sen Pan Mis!

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 listopada 2016 r.. znak: DPR.I.02101.8.8.2016.BL, dotyczące uwag do *projektu rozporządzenia w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydania, prostowania i uzupełniania*, w § 2 w ust. 1 wyrazy „uprawnień z ubezpieczenia społecznego” proponuję zastąpić wyrazami „uprawnień z ubezpieczeń społecznych”.

[Handwritten signature]

Członek Zarządu
Województwa



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER CYFRYZACJI

DP-WLI.0210.785.2016

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

nawiązując do przekazanego w ramach uzgodnień międzyresortowych **projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania**, przedstawiam poniższe uwagi.

Należy doprecyzować projektowane przepisy § 3 i 5 w zakresie użytych pojęć. W § 3 projektu rozporządzenia mowa jest bowiem o możliwości upoważnienia przez pracownika innej osoby do odbioru świadectwa pracy. Upoważnienie to ma nastąpić w formie pisemnej. Wyjaśnienia wymaga, czy posłużono się tutaj pojęciem formy pisemnej w przeciwstawieniu do formy ustnej upoważnienia i dopuszczono tym samym możliwość dokonania takiego upoważnienia zarówno w postaci papierowej, jak i elektronicznej, bowiem forma pisemna może mieć zarówno postać papierową, jak i elektroniczną, czy jednak użyto pojęcia formy pisemnej w rozumieniu Kodeksu cywilnego, przeciwstawiając ją formie elektronicznej.

W świetle § 5 projektu rozporządzenia, w którym wskazano, że wniosek o wydanie świadectwa pracy może zostać złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, wątpliwości budzą regulacje § 3 jak i § 7 ust. 1 projektu rozporządzenia, w których posłużono się wyrażeniami „forma pisemna” i „na piśmie”. Powstaje bowiem pytanie, czy w tych przypadkach nie wyłączono możliwości posłużenia się postacią elektroniczną dokumentu.

Mając na uwadze powyższe wątpliwości, proponuję, by we wskazanych powyżej jednostkach redakcyjnych posłużyć się wyrażeniem „postać papierowa albo elektroniczna” dla określenia sposobu dokonania czynności.

Zgodnie z upoważnieniem do wydania rozporządzenia, Minister, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma określić szczegółową treść świadectwa pracy, sposób i tryb jego wydawania oraz prostowania i uzupełniania. Wydaje się, że określanie w projekcie rozporządzenia „pomocniczego wzoru świadectwa pracy”, pomijając fakt, iż nie wiadomo jaki charakter miałby mieć ten „pomocniczy wzór”, znajduje się poza zakresem upoważnienia do wydania niniejszego rozporządzenia.

Z poważaniem,

z up. Marek Zagórski
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Cyfryzacji

/-podpisano elektronicznie/

**GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

dr Edyta Bielak-Jomaa

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA OGÓLNA
Data wpływu: 2016 -12- 15
nr z rej: RWP-125581-02016

MRPiPS



Warszawa, dnia 07 grudnia 2016 r.

DOLiS-033-572/16/KK / 105513

SEKRETARIAT
SEKRETARZA STANU
Stanisława Szveda
2016 -12- 15
L.dz. RWP-125581
DocMan

DPR

Pan

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00 – 513 Warszawa

e-mail: Janina.Suzdorf@mrpips.gov.pl

Bozena.Lenart@mrpips.gov.pl

Szanowny Panie Ministrze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 23 listopada 2016 r. – sygnatura: DPR-I.02101.8.8.2016.BL (data wpływu do Biura GIODO 30 listopada br.) – uprzejmie informuję, że do projektu **rozporządzenia w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania** wydawanego na podstawie delegacji zawartej w art. 97 § 4 Kodeksu Pracy zmienianego przepisami ustawy z dnia 2 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (dokument nieprzekazany jeszcze do Senatu i Prezydenta RP) **Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych** – z punktu widzenia przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922, dalej zwanej ustawą) – **zglasza następującą uwagę.**

Generalny Inspektor sugeruje projektodawcy rozważenie, czy podawanie w pomocniczym wzorze świadectwa danych o imionach rodziców jest niezbędne do identyfikacji pracownika. Zastosowanie powinna mieć tu **zasada niezbędności danych** wyrażona w art. 26 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którą administrator powinien przetwarzać jedynie dane niezbędne do realizacji celu przetwarzania.

*Z wyrazami szacunku
s. Jomaa*



[Handwritten signature]

DP-WL-0232-427/2016/AK

2016 -12- 14
2KP-124962-2016

Warszawa, dnia 8 grudnia 2016 r.

SEKRETARIAT
SEKRETAARZA STANU
Ministerstwa Swiada
2016 -12- 15
2KP-124962
L.dz.
DocMan

DPR

Pani

Elżbieta Rafalska

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2016 -12- 15
2KP-124962-2016

Stanowisko Pana Minister

W odpowiedzi na pismo nr DPR.I.02101.8.8.2016.BL z dnia 23 listopada 2016 r. przy którym przekazano **projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania** uprzejmie informuję, że do przedmiotowego projektu zgłaszam następujące uwagi:

- 1) w przepisie § 2 ust. 1 pkt 5 projektu rozporządzenia mowa jest o: urlopie wypoczynkowym **przysługującym** pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy i **wykorzystanym** w tym roku. Stanowiący załącznik do projektowanego aktu, wzór świadectwa pracy natomiast w ust. 5 pkt 1 wskazuje na: urlop wypoczynkowy **wykorzystany** w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy. Rozwiązanie to wymaga korekty. Proponuję pozostawić ww. przepis w dotychczas obowiązującym brzmieniu (§ 1 ust. 1 pkt 2), tj. „urlop wypoczynkowy wykorzystany przez pracownika w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy”. Nie ma potrzeby zamieszczania w świadectwie pracy informacji dotyczącej wymiaru urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy, ponieważ wymiar urlopu wypoczynkowego jest ustalany przez pracodawcę zatrudniającego pracownika, zgodnie z przepisami obowiązującymi u tego pracodawcy;
- 2) proponuję uwzględnienie dotychczasowej praktyki i pozostawienie w świadectwie pracy informacji dotyczącej okresu, w którym został wykorzystany urlop wychowawczy. Określenie w świadectwie pracy terminu korzystania z urlopu wychowawczego jest przydatne do ustalenia uprawnień pracownika i podlega ewidencji np. w module kadrowym Systemu Wspomagania Obsługi Policji. W związku z powyższym proponuję odpowiednią zmianę wzoru świadectwa pracy w ust. 5 pkt 5 poprzez dodanie wyrazów „w terminie”.

z pozdrowieniami

MINISTER SPRAW WĘWĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI
z up. Sebastian CHWAŁEK
Podsekretarz Stanu



Warszawa, dnia 08 grudnia 2016 r.

RZĄDOWE CENTRUM LEGISLACJI
WICEPREZES
Tomasz Dobrowolski

RCL.DPPRI.555.285/2016
Dot.: DPR.1.02101.8.8.2016.BL

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W związku z otrzymanym przy piśmie z dnia 23 listopada 2016 r. *projektem rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania*. Rządowe Centrum Legislacji (RCL) uprzejmie informuje, że do ww. projektu zgłasza następujące uwagi:

1. Zgodnie z art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), dalej „Kodeks pracy”, „na żądanie pracownika w świadectwie pracy należy podać **także informację o wysokości i składnikach wynagrodzenia oraz o uzyskanych kwalifikacjach**”. W § 2 ust. 2 projektu przewiduje się, że informacje w powyższym zakresie zamieszcza się w świadectwie pracy na żądanie pracownika zgłoszone pracodawcy w terminie nie krótszym niż 3 dni przed terminem wydania świadectwa pracy. Tak określony termin budzi wątpliwości, w świetle możliwości jego dochowania przez pracownika w każdym przypadku, w jakim przysługuje mu ww. uprawnienie (np. w przypadku rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia „z dnia na dzień”). Nasuwa się przy tym wątpliwość, czy pracownik w każdym przypadku zna termin wydania świadectwa pracy, a tym samym czy w każdym przypadku byłby w stanie „obliczyć” termin 3 dni poprzedzający termin wydania tego świadectwa. Proponowana regulacja wymaga tym samym ponownego przeanalizowania,

w szczególności mając na uwadze wymieniony art. 97 § 2 *Kodeksu pracy*, który nie wprowadza ograniczenia terminu na skorzystanie z ww. prawa.

2. W § 3 projektu przewiduje się, że pracodawca wydaje świadectwo pracy bezpośrednio pracownikowi albo osobie upoważnionej przez pracownika **w formie pisemnej**. Jednocześnie zgodnie z § 5 projektu wydanie świadectwa pracy innym uprawnionym osobom (w przypadku wygaśnięcia stosunku pracy z powodu śmierci pracownika) następuje na wniosek takiej osoby złożony **w postaci papierowej lub elektronicznej** (analogicznie jak w przypadku wniosku pracownika o wydanie świadectwa pracy – *vide* proponowany art. 97 § 1¹ *Kodeksu pracy*, zawarty w *projekcie ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców – druk nr 994*, w związku z którym to projektem ustawy jest wydawane projektowane rozporządzenie). Dlatego też w ocenie RCL ww. rozwiązania zawarte w projekcie dotyczące formy i postaci składanych/wydawanych dokumentów winny zostać ponownie przeanalizowane i wyjaśnione w uzasadnieniu. Nadmienić należy, że wyjaśnienie zawarte w uzasadnieniu projektu dotyczące § 3 (że powtarza obecną regulację zawartą w § 2 ust. 1 rozporządzenia) nie jest wystarczające (tym bardziej, że dotychczas przepisy *Kodeksu pracy* przewidywały jedynie pisemny wniosek pracownika).
3. W myśl art. 97 § 1 *Kodeksu pracy* (w obowiązującym i proponowanym w druku nr 994 brzmieniu) w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany **niezwłocznie** wydać pracownikowi świadectwo pracy. Tymczasem zgodnie z § 4 projektu w przypadku określonym w art. 97 § 1 *Kodeksu pracy* pracodawca wydaje świadectwo pracy **w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy**. Proponowany przepis rozporządzenia jest zatem niespójny z regulacją ustawową, do której odsyła, i wymaga tym samym skorygowania.
4. Zgodnie z § 6 projektu **w uzasadnionych przypadkach** pracodawca wydaje odpis świadectwa pracy pracownikowi albo osobie, o której mowa w § 3 i § 5 (tj. osobie upoważnionej przez pracownika w formie pisemnej oraz małżonkowi lub innej osobie uprawnionej do ubiegania się o rentę rodzinną w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a w razie braku takich osób – innej osobie będącej spadkobiercą pracownika). W omawianym przepisie wątpliwości budzi brak dookreślenia „uzasadnionych przypadków”, co powoduje ich ocenny charakter. Zasadne wydaje się zatem wskazanie wprost przypadków, w których pracodawca wydawałby odpis świadectwa pracy, określenie przesłanek odmowy wydania takiego

odpisu albo wskazanie, że wydanie odpisu świadectwa pracy następuje na wniosek pracownika.

5. W § 7 ust. 2 projektu wątpliwości budzi wskazany w tym przepisie termin wydania przez pracodawcę nowego świadectwa pracy w razie uwzględnienia przez sąd pracy powództwa pracownika o sprostowanie świadectwa pracy. Z ww. przepisu wynika, że „pracodawca wydaje pracownikowi **niezwłocznie** nowe świadectwo pracy, **w ciągu 3 dni od dnia uprawomocnienia się orzeczenia sądu w tej sprawie**”. Projektodawca wskazał tym samym dwa terminy na wydanie świadectwa pracy. Zauważenia wymaga, że z obowiązującego brzmienia przepisu wynika, że nowe świadectwo pracy wydaje się **niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni** od dnia uprawomocnienia się orzeczenia sądu w tej sprawie. W ocenie RCL omawiany przepis wymaga odpowiedniego przepracowania. Nadmienić należy, że wyjaśnienia zawarte w uzasadnieniu projektu nie wskazują na intencje zmiany w tym zakresie.
6. W uzasadnieniu wyjaśnienia wymaga brak potrzeby zamieszczenia w projektowanym rozporządzeniu przepisów przejściowych.
7. W załączniku do projektowanego rozporządzenia we wzorze świadectwa pracy w części „Sposób wypełniania świadectwa pracy” w *pkt 2. Data* wydaje się zasadne uzupełnienie tego punktu o odesłanie do § 7 ust. 4 projektowanego rozporządzenia (oprócz zawartego odesłania do § 7 ust. 1 i 2).
8. Projektowane rozporządzenie wymaga dopracowania pod względem legislacyjnym i redakcyjnym, m.in. proponuje się skrócenie tytułu rozporządzenia i nadanie mu brzmienia „w sprawie świadectwa pracy”, co wydaje się wystarczające w świetle § 1 projektu określającego zakres przedmiotowy rozporządzenia, jak również skorygowanie tytułu dotychczasowego rozporządzenia w odnośniku 2.

Tomasz Dobrowolski
Wiceprezes
Rządowego Centrum Legislacji

/-podpisano bezpiecznym podpisem elektronicznym
weryfikowanym przy pomocy ważnego
kwalifikowanego certyfikatu/



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW

PW6.021.63.2016

Pani

Elżbieta Rafalska

Minister

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Uprzejmie informuję, iż do przesłanego przy piśmie z dnia 23 listopada 2016 r. nr DPR.I.02101.8.8.2016.BL projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania - zgłaszam następującą wątpliwość.

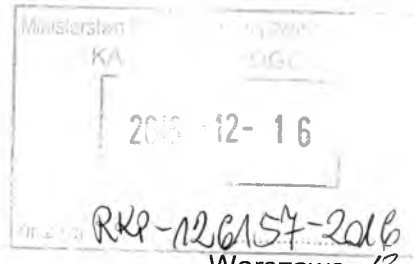
Zgodnie z § 9 ust. 1 projektu, w razie prawomocnego orzeczenia sądu pracy o odszkodowaniu na rzecz pracodawcy z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 § 11 Kodeksu pracy, pracownik w ciągu 3 dni od dnia uprawomocnienia się orzeczenia sądu w tej sprawie przedkłada pracodawcy wydane mu świadectwo pracy w celu uzupełnienia treści tego świadectwa o informację o wydanym orzeczeniu sądu pracy. Stosownie do treści § 9 ust. 2, w razie niespełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 (błędnie określonym w projekcie rozporządzenia jako § 1), pracodawca wzywa pracownika do przedłożenia świadectwa pracy w ciągu 3 dni od otrzymania wezwania w celu zamieszczenia w nim takiej informacji.

Pragnę zauważyć, że do proponowanego przepisu nie określono sankcji za niezastosowanie się do wskazanego obowiązku. Powstaje zatem wątpliwość, jakie środki podejmie pracodawca w celu wyegzekwowania spełnienia ww. obowiązku.



ZASTĘPCA
GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

Zbigniew Ryfka



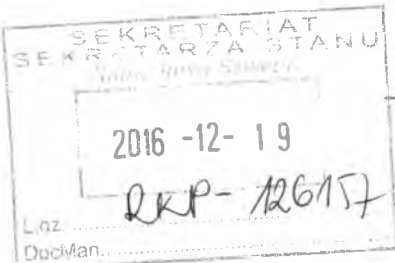
Warszawa, 13 grudnia 2016 r.

MRPiPS



KAN105597

GNP-364 - 4000 - 23 - 1/16



DPR

Pani

Elżbieta Rafalska

Minister Rodziny, Pracy

i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister

2016-12-23

RUP-126157/16

Odpowiadając na pismo z dnia 23 listopada 2016 r. (DPR.I.02101.8.8.2016.BL) dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania, uprzejmie przedstawiam uwagi Państwowej Inspekcji Pracy do ww. projektu.

- § 2 ust. 2 rozporządzenia – w przepisie określono termin (3 dni przed terminem wydania świadectwa pracy) na zgłoszenie przez pracownika żądania zamieszczenia w świadectwie pracy informacji, o których mowa w ust. 1 pkt 19, tj. informacji o wysokości i składnikach wynagrodzenia oraz uzyskanych kwalifikacjach. Należy wskazać, że w przypadku rozwiązania umowy o pracę w trybie natychmiastowym, bez wypowiedzenia, pracownik nie będzie miał możliwości dochowania tego terminu.
- pkt 5 sposobu wypełniania świadectwa pracy – w objaśnieniach dotyczących ust. 5 pkt 3 i 4 zdanie pierwsze należałoby zakończyć wyrazami „u kolejnego pracodawcy”.
- pkt 6 sposobu wypełniania świadectwa pracy - w objaśnieniach dotyczących ust. 7 wskazano, że pracodawca zamieszcza w świadectwie pracy informację o prawomocnym orzeczeniu sądu pracy o przywróceniu pracownika do pracy lub przyznaniu mu odszkodowania, gdy zachodzi przypadek określony w § 7 ust. 3 i 4 rozporządzenia. Należy zauważyć, że w przypadku, o którym mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia pracodawca nie uzupełnia treści uprzednio wydanego świadectwa, lecz wydaje pracownikowi nowe świadectwo pracy.

- rozważenia wymagałoby również uzupełnienie zapisów rozporządzenia i ewentualnie art. 97 Kodeksu pracy o kwestie związane ze sprostowaniem świadectwa pracy bez wniosku pracownika, w sytuacji gdy pracodawca sam zauważy błąd w wydanym świadectwie, a pracownik nie zwróci się o jego sprostowanie. Obecnie brak jest regulacji w tym zakresie.

Iskra wyraża szacunek

A handwritten signature in cursive script, consisting of a large, stylized initial letter 'P' followed by a smaller, less distinct signature.



Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DPR.I.02101.8.8.2016.BL

Pan
Sebastian Chwałek
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Spraw
Wewnętrznych i Administracji

Stanowu Pani Ministra,

W związku z uwagami zgłoszonymi do *projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania*, przy piśmie z dnia 8 grudnia br., znak: DP-WL-0232-427/2016/AK, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Informacja o wykorzystanym przez pracownika urlopie wypoczynkowym, do którego pracownik nabył prawo w roku kalendarzowym, w którym rozwiązuje się stosunek pracy i w związku z tym jest wystawiane świadectwo pracy, jest niezbędna kolejnemu pracodawcy, który zatrudni pracownika w tym samym roku ze względu na przepis art. 155¹ § 2 Kodeksu pracy. Ponadto zasadne jest doprecyzowanie przepisu w tym zakresie w treści rozporządzenia, dlatego proponuję pozostawienie projektowanego § 2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia w brzmieniu zawartym w projekcie z dnia 23 listopada br.

Natomiast uwzględniona zostanie uwaga zgłoszona do treści świadectwa pracy w zakresie informacji dotyczącej wykorzystania urlopu wychowawczego, tj. wykazaniu w świadectwie pracy będzie podlegał także okres (termin) wykorzystanego urlopu.

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyjęcie tych wyjaśnień do dnia 14 grudnia br. do godz. 14.00, a pismo w tej sprawie proszę przekazać również drogą elektroniczną na adresy: Janina.Suzdorf@mrpips.gov.pl, Bozena.Lenart@mrpips.gov.pl.

Niezgłoszenie zastrzeżeń w tym terminie pozwolę sobie uznać za uzgodnienie projektu rozporządzenia.

Z poważaniem
Stanisław Szwed



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 13 grudnia 2016 r.

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DPR.I.02101.8.8.2016.BL

Pan
Leszek Skiba
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Finansów

Stanisław Szwed

W związku z uwagą zgłoszoną do *projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania*, przy piśmie z dnia 6 grudnia br., znak: PW6.021.63.2016, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

W przepisach rozporządzenia wykonawczego do Kodeksu pracy nie jest dopuszczalne określenie sankcji za niezastosowanie się byłego pracownika do obowiązku określonego w projektowanym § 9 rozporządzenia. Wprowadzenie takiej sankcji byłoby możliwe tylko w akcie prawnym rangi ustawowej.

W związku z tym uwzględnienie zgłoszonej uwagi nie jest możliwe.

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyjęcie tych wyjaśnień do dnia 14 grudnia br. do godz. 14.00, a pismo w tej sprawie proszę przekazać również drogą elektroniczną na adresy: Janina.Suzdorf@mrpips.gov.pl, Bozena.Lenart@mrpips.gov.pl.

Niezgłoszenie zastrzeżeń w tym terminie pozwolę sobie uznać za uzgodnienie projektu rozporządzenia.

Z poważaniem
Stanisław Szwed



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 13 grudnia 2016 r.

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DPR.I.02101.8.8.2016.BL

Pani
dr Edyta Bielak-Jomaa
Generalny Inspektor Ochrony
Danych Osobowych

W związku z uwagą zgłoszoną do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania, przy piśmie z dnia 7 grudnia br., znak: DOLiS-033-572/16/KK/105513, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Imiona rodziców służą do identyfikacji pracownika, w związku z tym prawo pracodawcy do pozyskania informacji w tym zakresie wynika z art. 22¹ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, który pozwala ich żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Należy zauważyć, że jedyne informacje pozwalające zidentyfikować pracownika, jakie znajdują się w świadectwie pracy to imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia oraz właśnie imiona rodziców. W związku z tym w mojej opinii konieczne jest pozostawienie w świadectwie pracy informacji o imionach rodziców pracownika. Jednocześnie pragnę podkreślić, że informacje te pracownik, który otrzymał świadectwo pracy, będzie i tak musiał podać na żądanie kolejnego pracodawcy już na etapie ubiegania się o zatrudnienie.

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyjęcie tych wyjaśnień do dnia 14 grudnia br. do godz. 14.00, a pismo w tej sprawie proszę przekazać również drogą elektroniczną na adresy: Janina.Suzdorf@mrpips.gov.pl, Bozena.Lenart@mrpips.gov.pl.

Niezgłoszenie zastrzeżeń w tym terminie pozwolę sobie uznać za uzgodnienie projektu rozporządzenia.



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW

PW6.021.63.2016

Pani
Elżbieta Rafalska
Minister
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Uprzejmie informuję, iż do przesłanych przy piśmie z dnia 13 grudnia 2016 r. nr DPR.I.02101.8.8.2016.BL wyjaśnień Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do uwag zgłoszonych do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania i uzupełniania – uwag nie zgłaszam i przyjmuję przedstawione w piśmie stanowisko.



**Przyjęcie wyjaśnień Wzór świadectwa pracy
DOLiS-033-572/16/KK/107604**

Krzysztof Król do: Janina.suzdorf@mrpips.gov.pl,
Bozena.lenart@mrpips.gov.pl

2016-12-14 09:47

DW: Weronika Kowalik, Sekretariat DOLiS

Szanowni Państwo,

z upoważnienia Zastępcy Dyrektora DOLiS, P. Weroniki Kowalik, uprzejmie dziękuję za przedstawione w piśmie z dnia 13 grudnia br. (sygn. DPR.I.02101.8.8.2016.BL) wyjaśnienia i przeprowadzenie oceny niezbędności przetwarzania imion rodziców pracownika w pomocniczym wzorze świadectwa pracy. Informuję także, iż Biuro GODO uznaje projekt za uzgodniony.

Z poważaniem,

Krzysztof M. Król
Specjalista
Departament Orzecznictwa Legislacji i Skarg
tel. +48 22 531 03 47
k_krol@giodo.gov.pl



Biuro Generalnego Inspektora
Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2
00-193 Warszawa
tel. +48 22 531 03 47
www.giodo.gov.pl